



Personalbogen Ferienarbeiter

Beschäftigt: von _____ bis _____

Name, Vorname: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Tel. Nr.: _____

Geb.-Datum: _____

Geb.-Ort: _____

Krankenkasse: _____

Bank: _____

Konto-Nr./IBAN: _____

BLZ/BIC: _____

Religion: _____

ID-Nummer: _____

Männlich

Weiblich

Status: Ich () bin Schüler bis (Jahr) _____ an: _____

() habe mich um einen Studienplatz beworben

() bin Student von/bis (Jahr) _____ an: _____

() bin in Ausbildung als: _____

() beziehe Sozialhilfeleistungen

() übe **keine** weitere Beschäftigung aus

() übe eine weitere Beschäftigung aus (z.B. Zeitung austragen)

Arbeitgeber: _____

() bin arbeitssuchend gemeldet

() beziehe Arbeitslosengeld seit/ab: _____

Bitte ankreuzen!

Abzugeben ist: eine gültige Schulbescheinigung 2021/2022

Hiermit bestätige ich, dass ich derzeit bei keinem weiteren Arbeitgeber eine lohnsteuerpflichtige Beschäftigung ausübe und im Kalenderjahr 2022 nicht mehr als insgesamt 70 Tage im Jahr kurzfristig beschäftigt sein werde. Ebenfalls bestätige ich, dass ich nach den Ferien weiterhin zur Schule gehe oder studiere.

Ich habe das Informationsblatt Verhaltensregeln Ferienarbeiter erhalten und verstanden.

(Datum)

(Unterschrift Ferienarbeiter)

Informationsblatt Ferienarbeiter

Dies sind Verhaltensregeln für Ihre Tätigkeit in der Weißenburger Werkstätten

Wir weisen Sie darauf hin, dass grobe Verstöße ernsthafte rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können

1. Corona Schutzmaßnahmen

- **Den folgenden Personen ist der Zutritt zu den Einrichtungen untersagt:**
 - Personen, die Krankheitssymptome einer COVID-19-Erkrankung aufweisen;
 - Personen, die in Kontakt zu einer infizierten Person stehen oder seit dem letzten Kontakt mit einer infizierten Person noch nicht 14 Tage vergangen sind;
 - Personen, die einer sonstigen Quarantänemaßnahme unterliegen.
- **Ferienarbeit ist nur möglich, wenn einer der drei Punkte zutrifft (3G-Regel).**
 - Geimpft: vollständige Impfung mit erbrachtem Nachweis
 - Genesen: Bestätigung über eine vollständige Genesung < 6 Monate
 - Getestet: Corona Antigen Schnelltest unter Aufsicht (POC) 2x pro Woche
- **In der Werkstatt gilt überall die AHA-Regel**
 - **A**bstand halten, **H**ygiene beachten und im **A**lltag Maske tragen

2. Datenschutz

- Verpflichtung zur Wahrung der Vertraulichkeit und zur Beachtung des Datenschutzes.
- Das Extrablatt über den Datenschutz wurde gelesen und es wird auch umgesetzt.

3. Mediennutzung

- Das Tragen von **Kopfhörern** ist untersagt.
- **Handys** dürfen nur mit ausdrücklicher Erlaubnis des Gruppenleiters benutzt werden.
- Es dürfen keine **Fotos** oder **Filme** aufgenommen werden.
Das veröffentlichen oder verbreiten wird strafrechtlich verfolgt.

4. Pausenzeiten

- **Arbeitsbeginn:** 7:30 Uhr **Arbeitsende:** 16:15Uhr am Freitag 16:00Uhr
- **Frühstückspause:** 9:30-9:50 Uhr
- **Mittagspause** Werk Nord 11:50-12:30Uhr
- **Mittagspause** Werk Süd 12:00-12:40Uhr
- Wer die **Saftpause** (14:50-15:00 Uhr) nutzen möchte muss diese (10min) von der Mittagspause abziehen (Absprache zwingend mit der Gruppenleitung)
- Wer das Betriebsgelände in der Pause verlässt muss sich beim Gruppenleiter abmelden (Brandschutz)
- Betrieblich ausgegebenes Eis oder Kuchen ist nicht für die Ferienarbeiter, die monatliche Geburtstagsfeier zählt als zusätzliche Pause.

5. Arbeitssicherheit / Brandschutz

- Bei einem **Feueralarm** begeben Sie sich direkt an den Sammelplatz zu Ihrer zugeteilten Gruppe. (Gruppennummer laut Beschilderung im Außenbereich Hof)
- Alle Ferienarbeiter sind verpflichtet **Sicherheitsschuhe** zu tragen.
- Das **Rauchen** ist aus Brandschutztechnischen Gründen nur in den dafür ausgewiesenen Raucherzonen im Außenbereich während den Pausen zulässig.
- Im Betriebsgelände herrscht **Schrittgeschwindigkeit** für alle Fahrzeuge.
- **Betriebsfahrzeuge** und motorisierte Lastenfahrzeuge dürfen nur mit Fahrauftrag und gültiger Fahrerlaubnis einschließlich entsprechender Einweisung bewegt werden (insbesondere: der Hubwagen ist nicht als Tretroller zu benutzen.)
- **Firmeneigentum** (Werkzeug, Material, Einrichtung u. Beförderungsmittel) wird pfleglich behandelt.

6. Umgang mit Menschen mit Behinderung

- Behandeln Sie alle Menschen in den Werkstätten mit dem gebührenden Respekt.
- Körperkontakt, der über Hände schütteln hinausgeht, ist zu unterlassen (z.B. umarmen).
- Achten Sie bitte auf bedeckende Kleidung.
- Bei Unsicherheiten im Umgang fragen Sie bitte Ihren Gruppenleiter.

7. Müll

- **Zigarettenstummel** und **Restmüll** sind in die dazugehörigen Behälter zu werfen, mitgebrachte Glasflaschen sind wieder mit nach Hause zu nehmen es besteht keine Entsorgungsmöglichkeit.
- **Getränkeflaschen** aus den Getränkeautomaten können in den Pausen in der Kantine zurückgegeben werden. (außer im Betriebsurlaub)